

LE RENOUVEAU SYNDICAL EN BREF

Suivant le Congrès de 2012, notre centrale s'est engagée dans le renouveau syndical, une démarche visant à améliorer la représentativité de notre organisation et l'efficacité de notre action collective.

Plus de 2 000 membres de partout au Québec, ainsi que des chercheuses et chercheurs universitaires, ont participé à cette grande réflexion pilotée par la Commission spéciale sur le renouveau syndical.

Le mandat de la Commission était très clair : établir le portrait de notre vie syndicale, examiner nos façons de faire et réfléchir aux pistes d'action à privilégier.

Elle s'est aussi penchée sur la nécessité d'opérer un changement de culture organisationnelle, tant dans nos manières de penser et nos pratiques que dans notre façon d'agir. Tout au long de ses travaux, elle a donc cherché à connaître les sources de motivation qui incitent le plus grand nombre de personnes à agir, au quotidien, afin de pouvoir en dégager des pistes d'action efficaces.



LE RENOUVEAU SYNDICAL EN BREF

UNE DÉMARCHE FAISANT DÉSORMAIS PARTIE DE NOTRE ADN

Le Congrès de 2015 de la CSQ a fait de la question du renouveau syndical l'élément central de ses travaux. Depuis, son essence guide désormais nos actions.

Voici un bref survol des principes du renouveau syndical.

Pour un processus démocratique ascendant

- ✓ Privilégier les rapports de proximité dans nos actions
- ✓ Favoriser une meilleure intégration de la relève à la vie syndicale
- ✓ Accorder de l'importance à l'accueil et au mentorat
- ✓ Fonder le processus démocratique et l'action syndicale sur les préoccupations et les motivations des membres
- ✓ Rendre le processus délibératif et consultatif plus rigoureux, plus efficace et plus inclusif

Pour une action syndicale plus efficace



- ✓ **Renforcer** l'action collective pour assurer une vie au travail plus humaine et plus valorisante
- ✓ **Contrer** les décisions patronales arbitraires, la surcharge de travail et la précarité
- ✓ **Reconnaître** que la priorisation des dossiers améliore l'efficacité de nos actions
- ✓ **S'assurer** que la dimension sociopolitique de la vie syndicale interpelle toutes nos composantes
- ✓ **Soutenir** la coordination régionale et la rendre plus efficace
- ✓ **Assurer** le développement du leadership
- ✓ **Renforcer** la dimension pratique et stratégique de la formation
- ✓ **Faciliter** les échanges entre les membres et la structure syndicale
- ✓ **Assurer** le suivi de l'implantation et de l'enracinement des décisions prises