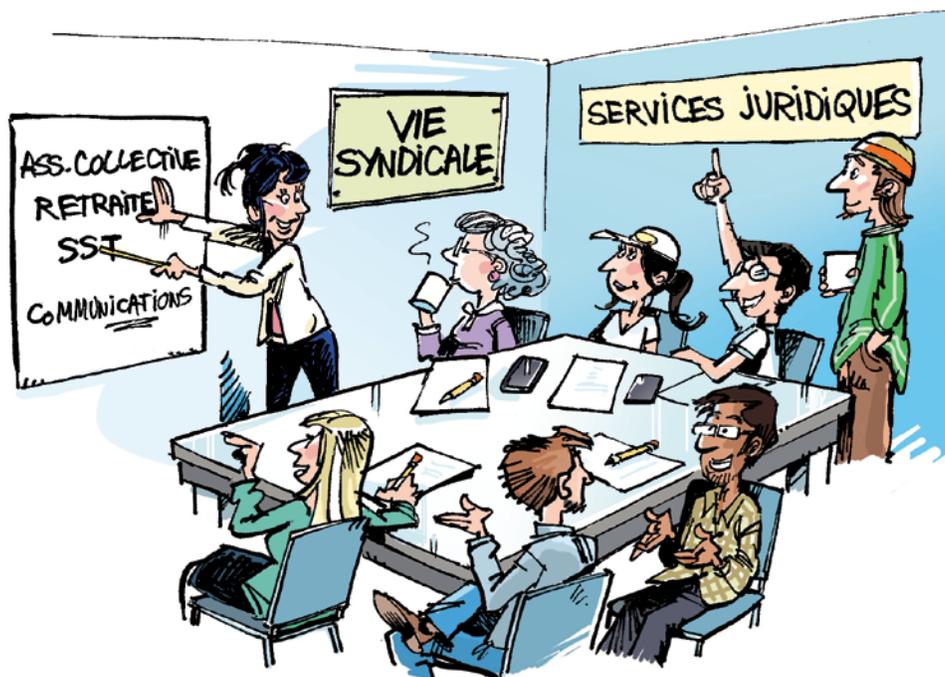


DES FORMATIONS SYNDICALES À VOTRE PORTÉE



Connaissez-vous l'offre de formation proposée par notre centrale? Accessibles dans votre région ou à la CSQ, elles portent sur une foule de sujets de différentes catégories : santé et sécurité du travail (SST), services juridiques, communications, sécurité sociale, histoire syndicale, vie syndicale et plus encore! En voici un aperçu.

SERVICE D'ÉDUCATION SYNDICALE

- 1 Initiation à la présidence d'assemblées
- 2 Perfectionnement à la présidence d'assemblées
- 3 Nouvelles personnes déléguées au conseil général
- 4 Personnes déléguées
- 5 La structure exécutive des syndicats affiliés
- 6 Les comités politiques du conseil général
- 7 Négocier une convention collective
- 8 Être membre d'un syndicat - extranet
- 9 Nouvelle personne déléguée au Congrès
- 10 Comment gérer sa montagne
- 11 Le secrétariat et la gestion documentaire d'un syndicat
- 12 Histoire des luttes et évolution de la CSQ
- 13 La structure exécutive des fédérations
- 14 Animation de groupes
- 15 Les habiletés politiques

DES FORMATIONS SYNDICALES À VOTRE PORTÉE

SERVICE DE L'ACTION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE

- 16 Féminisme : du point de vue social et syndical
- 17 Prise de parole des femmes
- 18 Conseils d'établissement
- 19 Économie et finances publiques
- 20 Néolibéralisme

SERVICE DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

- 21 Stress, santé mentale au travail et prévention de l'épuisement professionnel
- 22 Prévention de la violence au travail
- 23 Balises légales en cas de maîtrise physique d'une personne en crise, secteur de l'éducation
- 24 Harcèlement psychologique
- 25 Qualité de l'air
- 26 Déclaration d'accidents
- 27 Normes et règlements en matière de SST
- 28 Comités de santé et sécurité
- 29 Techniques d'inspection
- 30 Enquête d'accident
- 31 Responsabilité pénale, loi C-21
- 32 Principes d'ergonomie
- 33 SIMDUT 2015
- 34 Protection CNESST des personnes militantes des syndicats
- 35 Retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite
- 36 Droit de refus
- 37 CNESST ou assurance?
- 38 La Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST)
- 39 La Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP)
- 40 Rôles et responsabilités des syndicats

- 41 Histoire des luttes en SST, évolution du cadre juridique
- 42 Session sur la conduite d'un dossier SST
- 43 Session de base en SST

SERVICE DES COMMUNICATIONS

- 44 Médias sociaux 101
- 45 Médias sociaux : gérer et animer une communauté
- 46 Écrire pour être lu
- 47 Site Web (WordPress)
- 48 La prise de parole en public dans nos syndicats
- 49 Porte-parole auprès des médias
- 50 Infolettre
- 51 L'organisation d'un événement
- 52 Organiser une manifestation
- 53 La grève
- 54 Mobilisation 101

SERVICE JURIDIQUE

- 55 Tout ce que vous souhaitez savoir sur l'invalidité
- 56 Comparatif LIP / LEP
- 57 Modes alternatifs de règlement des conflits
- 58 Les revues de la jurisprudence (trois par année)
- 59 Devoir de représentation
- 60 Les statuts en bref
- 61 Dommages punitifs, moraux ou matériels octroyés par les arbitres et par le Tribunal administratif du travail
- 62 En action pour notre liberté d'action
- 63 Concilier le droit de savoir et l'obligation de confidentialité
- 64 Salariée ou salarié victime d'intimidation et de violence de la part de tiers

DES FORMATIONS SYNDICALES À VOTRE PORTÉE

- 65 La Convention de la Baie-James et du Nord québécois, et la négociation collective dans le secteur de l'éducation
- 66 Lobbyisme
- 67 Compétence et préclusion
- 68 Vie privée des profs à l'ère du numérique
- 69 Saskatchewan Federation of Labour et l'affirmation du droit de grève
- 70 Les antécédents judiciaires
- 71 Nouvelles élues et nouveaux élus
- 72 Travail, confidentialité et médias sociaux
- 73 Les ententes de dernière chance
- 74 Obligations des administratrices et administrateurs d'un syndicat
- 75 Recherche juridique
- 76 British Columbia Teachers' Federation
- 77 Saskatchewan Federation of Labour et British Columbia Teachers' Federation
- 78 Discrimination
- 79 L'influence des femmes dans la rédaction de la Charte canadienne des droits et libertés
- 80 Divulgence d'un acte répréhensible – protection des lanceuses et lanceurs d'alertes
- 81 Ingérence de l'employeur dans les affaires syndicales
- 82 *Psychological harassment*
- 83 Impacts des modifications de la Loi sur les normes du travail (LNT) sur les enseignantes et enseignants à statut précaire
- 84 Loi visant à contrer les violences sexuelles en éducation supérieure
- 85 Cannabis, dépendances en milieu de travail et ententes de dernière chance : comment s'y retrouver?
- 86 La Loi électorale – tout ce que vous devez savoir

SERVICE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

- 87 Droits parentaux et Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)
- 88 Retraite : formation pour les membres en début de carrière ou à statut précaire
- 89 Retraite (RREGOP 101)
- 90 Épargne personnelle en complément du RREGOP
- 91 Retraite : régime de retraite des centres de la petite enfance (CPE)
- 92 Assurance de personnes
- 93 Contrôle des coûts en assurance collective
- 94 Qu'est-ce que l'assurance collective?
- 95 Renonciation à l'assurance salaire de longue durée à partir de 53 ans
- 96 Assurance-emploi
- 97 Session de préparation à la retraite (en collaboration avec l'AREQ-CSQ)
- 98 Session nationale sur la sécurité sociale

Une foule de renseignements en ligne

- 99 Déclaration de fréquentation scolaire
- 100 Site ACCÈS | assurés (SSQ)
- 101 Réclamations d'assurance
- 102 Preuve d'assurance voyage
- 103 Relevé aux fins d'impôts
- 104 Modifications aux informations personnelles
- 105 Réclamations à partir de l'application mobile

SERVICE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

- 106 Équité salariale
- 107 Relativité salariale
- 108 Évaluation des emplois

DES FORMATIONS SYNDICALES À VOTRE PORTÉE

SERVICE DES NÉGOCIATIONS NATIONALES

- 109** Négociations nationales à la CSQ
- 110** Porte-parole en négociations nationales
- 111** Services essentiels

SERVICE INFORMATIQUE

- 112** PowerPoint
- 113** Word
- 114** Excel
- 115** Outlook
- 116** GUM (Gestion unifiée des membres)

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

- 117** Gestion des ressources humaines dans un contexte syndical

ASSOCIATION DES RETRAITÉES ET RETRAITÉS DE L'ÉDUCATION ET DES AUTRES SERVICES PUBLICS DU QUÉBEC (AREQ-CSQ)

- 118** La préparation à la retraite

ÉTABLISSEMENTS VERTS BRUNDTLAND (EVB-CSQ)

- 119** Former et animer un comité des Établissements verts Brundtland dans un syndicat ou une fédération
- 120** Utilisation des trousseaux éducatifs EVB-CSQ
- 121** Atelier « Mon action pour que l'utopie d'aujourd'hui devienne la réalité de demain »
- 122** Atelier sur la trousse « J'épargne ma planète »

SERVICE DE L'ORGANISATION SYNDICALE

- 123** Consolidation, maraudage défensif et offensif – Principes de base
- 124** Préparation d'une campagne d'organisation syndicale
- 125** Le Code du travail – Les aspects juridiques reliés à une campagne d'organisation syndicale

L'UNE DE CES FORMATIONS VOUS INTÉRESSE?

Si vous désirez prendre part à l'une de ces formations, parlez-en à votre syndicat.